

Revista da Associação do Pessoal da Caixa Econômica Federal do Paraná
JANEIRO A MARÇO - 2021

Defesa de direitos

Confira as ações em andamento que abrangem questões da Caixa, Funcef e Saúde Caixa

» p.06

Entrevista

Novo presidente da APCEF-PR fala sobre desafios e propostas para a entidade

» p.19

MODERNIDADE E INTEGRAÇÃO MARCAM DOIS TRIÊNIOS

Nos últimos seis anos, a Gestão União investiu em mudanças importantes na APCEF-PR, como a reestruturação administrativa e a ampliação de atividades



DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente: Jesse Krueger/Ag. Portão (liberado para a APCEF-PR) - Vice-Presidente: José Megumi Tanaka/Ag. Mercês (liberado para a APCEF-PR) - Diretor Financeiro: João Maria do Nascimento/Aposentado - Diretor Administrativo: Valnei Xavier Alberton/Ag. Justiça Federal - Diretor de Marketing: Wilton Cabral/Aposentado - Diretor Sociocultural e de Lazer: Reinaldo Horácio/Ag. Kennedy - Diretor de Esportes: Thiago de Almeida Mendes/Ag. Cidade Sorriso - Diretor do Interior: David Vasconcelos/Ag.UEL/Londrina (liberado para a APCEF-PR) - Diretor de Sedes Balneária e Pesca: Everaldo Donizete da Silva/Aposentado - Diretor de Comunicação: Victor Guilherme Esteche/Aposentado - Diretor de Assuntos dos Aposentados: Paulo de Tarso do Amaral Rodrigues/Aposentado - Diretor de Tecnologia: Clayton José Santos/Aposentado - Diretora de Relações do Trabalho: Silvana da Luz Pabis/Ag. Juvevê. **Suplentes:** Valdirio Antonio Oliveira/Ag. Fórum Curitiba (liberado para a Fiebb-PR) - Juliana Nardini Leonardi/Ag. Campo Largo - Susely Yara Perez Molinari/Aposentada - Regina Weller/Ag.Toledo - Karin Alexandra do Nascimento Bubniak/Ag. Carlos Gomes - Mirlei Fernandes Felisbino/Ag. Apucarana - Benedito Silvano Bonacordi/Aposentado - Dirceu Baldi Rosa/Aposentado - Orlando Stoll/Aposentado - Miguel Angelo Barea/Aposentado - Herivelto Cezar Martins/Aposentado - Claudemir Aparecido de Miranda/Ag. Portão - Daniel Solda/Ag. Cidade Sorriso.

CONSELHO DELIBERATIVO

Vilson Willemann/Aposentado - Vilmar Smidarle/Aposentado - Jomael Marcon Amorim/Aposentado - André Baú/SEV Mercês - Edeir Possoboni/Aposentado - Olga Pchek/Aposentada - Amanda Fakih Leite Scheller/Ag. Carlos Gomes - Mirian de Fatima Mihl Bertassoni/Aposentada - Nádia Regina de Castro/Ciope/CT - Gilson Pinto da Silva/Aposentado - Orlando Coraioia Filho/ REPFG/CT. **Suplentes:** Júlio Agui Algodal/REPFG/CT - Luiz Nakamura/Aposentado - Jaci Pinheiro Duarte/Aposentada - Mauro Luiz Misturini/SEV Francisco Beltrão - Laerte Atamanchuk Albuquerque/PA Pref. de Paraíso do Sul - Debora Penteado Zamboni/Aposentada - Julio Cesar Goginski/Ag. Fórum Trabalhista Curitiba/PR - Paulo Edison Cavet Ribas Júnior/Ag. Bairro Fazendinha - João Alberto Horn/Aposentado - Luiz Carlos Rafael de Melo/Ag. Ahú - Mario Sergio Costa Miranda/Ag. Fazenda Rio Grande.

CONSELHO FISCAL

Titulares: Emerson Alves Pinto/Aposentado - Ermelindo Lubrigati/Aposentado - João Carlos Ulteckak/Aposentado - **Suplentes:** José Aluir Gasparin/Aposentado - Pedro José Picciano/Aposentado - Zélio Bremm/PA Justiça do Trabalho de Toledo (cedido para o Sind. de Toledo).

REGIONAIS

Coordenadores Gerais: Mirlei Fernandes Felisbino/Apucarana - José Celestino Fontolan/Bandeirantes - Celomar Robert Pinto/ Campo Mourão - Márcio José Popadiuk/ Cascavel - Altair de Jesus Ferreira/ Chopinzinho - Luiz Nakamura/Cornélio Procopio - Moacir Masson/Foz do Iguaçu - Johann Urio/ Francisco Beltrão - Luiz Roberto Martins/ Guarapuava - Franco Júnior Belarmino Pereira/ Jacarandá - Antônio Carlos Benevides/ Londrina - Laerte Atamanchuk Albuquerque/ Maringá - Valmir José da Silva/ Medianeira - Renato Martins Bolincenha/ Paranaguá - Antônio Carlos Solinski/ Paranavaí - Francisco Marcelino/ Pato Branco - Roberto Pedro da Silva/ Ponta Grossa - Regina Welter/ Toledo - Elizabeth Tieme Uemura Maziero/ Umuarama.

SEDE CURITIBA

Rua Capitão Leônidas Marques, 3020 - Uberaba - Telefone: (41) 3083-1001/ Whatsapp: (41) 98710-1395 - site: www.apcefpr.org.br

SEDE CAIOBÁ

Rua das Palmeiras, 1450 - continuação da Avenida Maringá - Telefone: (41) 3473-3702

SEDE PORTO RICO

Rua Waldemar Teixeira de Farias, 242 - Centro - Telefone: (44) 3427-1782

SEDE ALVORADA DO SUL

Condomínio Riviera do Nascente, lote 04 nº 13 - Telefones (43) 3337-7556 - 8403-7556

Jornalista Responsável: Jaqueline Sozin MT/ORT 3447-PR/ jaqueas@uol.com.br

Colaboração: Paulo Semicek

Projeto gráfico e diagramação: Vanessa Constance Ambrosio

Fotos: Geraldo Bubniak, Murilo Menezes e divulgação

Impressão: Optagraf Editora & Gráfica

Palavra do Presidente

APESAR DOS DESAFIOS, BALANÇO DOS ÚLTIMOS 6 ANOS É MUITO POSITIVO

Há seis anos, recebi a honrosa missão de conduzir o destino da APCEF-PR, como presidente, juntamente com a Diretoria eleita, durante o período de 2015/2018 e, depois, reeleito para gestão 2018/2021.

Esta edição de O Colega é uma prestação de contas desses dois períodos. Não foram anos fáceis. Aliás, não tem sido fácil para ninguém nos últimos tempos aqui no Brasil. Começamos em ano de impeachment e terminamos em meio a uma pandemia. Contudo, o balanço geral das duas gestões é muito positivo em todos os aspectos.

Trabalhamos com objetivos muito claros de manter e melhorar nosso patrimônio antes de novas construções, reter e ampliar o quadro de sócios, investir em atividades que proporcionam qualidade de vida aos associados, além de atuar constantemente na defesa dos direitos dos empregados da Caixa.

Considero um dos principais legados deixados por esta gestão a ampla reestruturação administrativa e modelo organizacional, que culminou com construção do Centro Administrativo (CA). Dedicamos algumas páginas relembando esta importante etapa das mudanças.

No âmbito das atividades esportivas, culturais, sociais e de lazer – ampliamos a oferta e implantamos uma ferramenta de gestão, o Calendário Operacional -, que permite o planejamento anual, dia a dia, com respectivo orçamento, facilitando o gerenciamento e prestação de serviços com qualidade.

Na área patrimonial, praticamente reformamos e modernizamos toda a sede de Curitiba, assim como várias sedes regionais, além da construção do CA e da quadra coberta de grama sintética. Os investimentos foram possíveis graças ao superavit de R\$ 9 milhões durante os seis anos, fruto das mensalidades do quadro associativo, que elevamos a 6 mil filiados, mais as receitas com serviços prestados, aluguel e uma gestão financeira de custos eficiente.

No âmbito representativo, estivemos sempre atentos e atuantes na defesa da Caixa 100% pública, direitos e condições de trabalho adequadas para os empregados, Funcef e Saúde Caixa. Também ingressamos com várias ações judiciais, quando necessário.

Encerro meu período de gestão com o agradável sentimento de missão cumprida. Agradeço a todos os integrantes da Diretoria Executiva, Conselhos Fiscal e Deliberativo, Coordenadores Regionais, Coordenadores de Atividades, quadro de empregados da APCEF-PR, pela imensurável colaboração e, especialmente, ao quadro associativo pela confiança que tiveram em mim.

Desejo muito sucesso à próxima Gestão.



Vilmar Smidarle presidente da APCEF-PR

ÍNDICE

03 - DIREITOS E REPRESENTATIVIDADE

Atos e medidas que marcam defesa da Caixa, da Funcef e do Saúde Caixa



» p.03

06 - DIREITOS E JURÍDICO

Confira a situação das ações ajuizadas em prol de empregados da Caixa

08 - REESTRUTURAÇÃO ADMINISTRATIVA

Mudanças contemplam inovação de processos e treinamentos de equipes

11 - PROGRAMAÇÃO AMPLIADA

Calendário esportivo e sociocultural ganha reforço em suas atividades



» p.11

15 - INVESTIMENTOS PATRIMONIAIS

Sedes de Curitiba, Caiobá e de regionais recebem melhorias e novas obras



» p.15

19 - ENTREVISTA

Novo presidente da APCEF-PR destaca as perspectivas para a próxima gestão



Ato pela manutenção da Caixa 100% pública em frente à agência Carlos Gomes, em Curitiba.

EM DEFESA DA CAIXA E DOS DIREITOS DOS EMPREGADOS

A luta em prol da Caixa e dos direitos dos empregados faz parte dos compromissos da APCEF-PR. Nos últimos seis anos, essa bandeira ganhou mais força, com o apoio ou a participação da entidade em mobilizações e ações judiciais, que tratam de assegurar conquistas históricas e reverter injustiças.

Entre os atos realizados, está o da manutenção da Caixa como 100% pública. Diante da possibilidade de privatização, a APCEF-PR e associados se posicionaram contra a abertura de capital, reafirmando o papel da instituição como um banco público e essencialmente a serviço da população.

Outra pauta fundamental é a defesa do Saúde Caixa. As tentativas de diminuir a participação da estatal e de fazer alterações normativas prejudiciais aos usuários do plano motivaram a associação a se mobilizar. Há ainda importante luta pela Funcef, com atuação em reuniões com diretores da entidade e parlamentares e ingresso de ação contra o equacionamento.

PARTICIPAÇÃO EFETIVA NA MANUTENÇÃO DA CAIXA 100% PÚBLICA

Para manter o banco como uma instituição totalmente pública, a APCEF-PR participou de eventos nas esferas estadual e federal. Em 2017, por exemplo, foi representada no Congresso Nacional dos Empregados da Caixa (Conecef) e no Comitê Estadual da Caixa 100% Pública da Assembleia Legislativa do Paraná, eventos nos quais participou do debate sobre a importância dos bancos públicos.

No final daquele ano, empregados da Caixa e representantes de entidades sindicais e associativas, como Fenae, se reuniram em frente à agência da Caixa na Praça Carlos Gomes, em Curitiba. Na ocasião, além de defender a instituição como patrimônio brasileiro, os associados puderam comemorar uma grande vitória: o Conselho de Administração do

banco excluiu o item de alteração do estatuto que transformava a instituição em Sociedade Anônima.

A luta, no entanto, não parou por aí. Em 2019, a diretoria recém-empossada da Caixa anunciou a intenção de abrir áreas específicas da instituição para o capital privado, como empresas de seguros, cartões e loterias. A APCEF-PR, em parceria com a Fenae e outras entidades, se organizaram novamente contra a privatização, com atos realizados em frente a agências, distribuição de materiais informativos e mobilização pelas redes sociais.

A pandemia também trouxe desafios à Caixa e seus empregados, com o pagamento de benefícios a milhares de brasileiros. Para mostrar a importância do serviço essencial que a instituição

presta à sociedade, a APCEF-PR publicou edição especial da revista O Colega, valorizando o trabalho dos empregados, encaminhou carta à presidência do banco e apoiou campanhas, como a de reivindicação de prioridade para bancários da Caixa na vacinação contra a Covid-19. •



AS DISCUSSÕES PELA VIABILIDADE ECONÔMICA DO SAÚDE CAIXA

A defesa do Saúde Caixa é uma missão que a APCEF-PR, junto com a Fenae e demais entidades, tem desempenhado de forma mais firme nos últimos anos. O principal desafio é impedir a aplicação da Resolução 23, emitida pela CGPAR (Comissão Interministerial de Governança Corporativa e de Administração de Participações Societárias da União), que define regras, como redução da participação da empresa no custeio do plano e limitação no número de dependentes.

Para combater a proposta, a APCEF-PR, em conjunto com Fenae e Fenacef, apoia o Projeto de Lei 956/2018, de autoria da deputada Erika Kokay, que

pede a suspensão da resolução. O projeto aguarda votação em Plenário da Câmara dos Deputados. Como reforço a esse movimento, a entidade também ingressou com ação judicial para derrubar a medida do governo.

Enquanto esses processos tramitam no Congresso e na Justiça, o Grupo de Trabalho do Saúde Caixa, criado pela articulação de várias entidades, discute soluções para manter o plano. “Nossa responsabilidade é o estudo de propostas de viabilidade econômica para o plano”, explica Márcia Krambeck, que é membro do Conselho de Usuários do Saúde Caixa Econômica e diretora da AEA-PR. Atualmente, o GT tem reuniões semanais e se dedica a avaliação da viabilidade do plano, com base em análises atuariais e o resultado de 2020.

Segundo a conselheira, o plano é viável e sustentável, desde que haja um aprimoramento constante da sua gestão. Para isso, Márcia ressalta que os associados também precisam participar dessa discussão. “Todos os colegas participantes do Saúde Caixa, ativos ou aposentados, precisam conhecer o plano, entender o que está ocorrendo e se mobilizarem, pois assim se envolvem na construção das soluções”, afirma. •



AÇÕES JUDICIAIS QUESTIONAM EQUACIONAMENTO DA FUNCEF

Diante de denúncias de corrupção em gestões anteriores da Funcef e deficits que resultaram em contribuições extras, a APCEF-PR reforçou o acompanhamento da administração do fundo de pensão e tomou providências judiciais para proteger os direitos de participantes associados nos últimos anos.

“Quando deveríamos pensar em desfrutar de uma aposentaria digna e tranquila, tivemos que pensar em buscar nossos direitos, em razão de uma conta gerada especialmente por gestões temerárias e fraudulentas”, observa o então vice-presidente da associação, Jesse Krieger.

Em 2016, após a divulgação do resultado da CPI dos Fundos de Pensão, que revelou a situação calamitosa da Funcef, a APCEF-PR, em parceria com a AEA-PR, decidiu ajuizar ação contra o equacionamento dos deficits. Na prática, as autoras pedem, entre outras medidas, a responsabilização da Caixa pelos resultados negativos, considerando ter orientado a maioria dos investimentos da Fundação, e restituição de valores provenientes de contribuições extraordinárias.

Nos anos seguintes, mais três ações que buscam os direitos de participantes associados chegaram à justiça. Duas delas foram ajuizadas em conjunto com a Fenae - uma se

refere ao pedido de isenção do Imposto de Renda sobre as contribuições extras e a outra está relacionada à garantia da paridade de participantes e patrocinadora no equacionamento. O contencioso trabalhista também é tema de processo, que propõe isentar os integrantes dos planos de qualquer responsabilidade pela cobertura dos deficits, decorrentes da falta de tratamento adequado ao passivo judicial.

Esclarecimentos

Em paralelo ao ingresso das medidas na justiça, a APCEF-PR promoveu e apoiou reuniões com gestores da Funcef, que colaboraram para esclarecer informações sobre investimentos e resultados. Destaque para o evento de 2017, em parceria com a AEA-PR, que teve a presença dos diretores eleitos Antonio Augusto Miranda e Souza (Administração), Délvio Joaquim Lopes de Brito (Benefícios) e Max Mauran Pantoja da Costa (Planejamento e Controladoria).

Diante de um auditório quase lotado, em Curitiba, eles fizeram um retrospecto dos motivos para a existência dos deficits, apontaram ameaças e chamaram a atenção para a importância de se acompanhar a Fundação. •

Reunião com diretores da Funcef: informações sobre resultados e riscos.



CONFIRA AS PRINCIPAIS AÇÕES JUDICIAIS EM CURSO

Nas últimas duas gestões, uma série de ações foram impetradas na justiça. Saiba como está a situação delas

Resolução 23 da CGPAR À ESPERA DE JULGAMENTO DE APELAÇÃO NO TRF DA 4ª REGIÃO

Tema: Pedido de nulidade da resolução 23, emitida pela CGPAR, que reduz a participação da Caixa e de outras estatais no custeio do plano de saúde de seus empregados, limita o número de dependentes e impede a adesão de novos empregados.

Situação atual: A ação, ajuizada em conjunto com a AEA-PR, continua aguardando julgamento da apelação no Tribunal Regional Federal (TRF) da 4ª Região, após negativa ao pedido de liminar.●

Reflexos sobre o auxílio-alimentação COM RECURSOS NO TST, PROCESSO TEM EXPECTATIVA DE DECISÃO FAVORÁVEL

Tema: Integração do auxílio-alimentação ao salário com reflexos em todas as verbas salariais, como 13º salário, férias e FGTS. A ação beneficia os contratados na Caixa até 1987, mas a APCEF-PR ainda busca o direito a todos os contratados até 1991, conforme decisão em assembleia da APCEF-PR.

Situação atual: O processo (nº 0000239-89.2017.5.09.0015) foi encaminhado ao Tribunal Superior do Trabalho (TST), em Brasília, e está aguardando julgamento dos recursos, que poderá acontecer a qualquer momento. A expectativa é de decisão final favorável aos associados.●



Equacionamento dos deficits da Funcef APÓS LIMINAR PARA SUSPENSÃO DAS CONTRIBUIÇÕES, AÇÃO AGUARDA DEFINIÇÃO DE JUÍZO PARA O CASO

Tema: Reconhecimento de que a cobertura dos resultados negativos na Funcef não pode ser atribuída aos participantes, exceto no que diz respeito a oscilações de mercado. A ação da APCEF-PR, em parceria com a AEA-PR, engloba também pedi-

dos de condenação aos réus, incluindo a Caixa, ao pagamento de indenização ao fundo pelos danos causados e obrigatoriedade da Fundação de restituir aos participantes os valores que vierem a ser desembolsados em função de contribuições extraordinárias.

Situação atual: A ação está atualmente na 1ª Vara Federal, que deferiu liminar para suspender as contribuições extraordinárias, posteriormente interrompida por agravo interposto pela Funcef. A assessoria jurídica das autoras aguarda decisão de conflito de competência de juízo, para a continuidade do processo, inclusive julgamento do mandado de segurança para suspender a retomada dos descontos das contribuições.●

Paridade no equacionamento do Não Saldado DEPOIS DE APELAÇÃO, AÇÃO SEGUE PARA JULGAMENTO DE 2ª INSTÂNCIA

Tema: A ação reivindica o restabelecimento da paridade entre os participantes, assistidos e patrocinadores no custeio do equacionamento de 2016 do REG/Replan Não Saldado.

Situação atual: O processo foi julgado improcedente para Fena e APCEFs. Após apelação, seguiu para segunda instância de julgamento.●

IR sobre as contribuições extraordinárias AÇÃO OBTÉM A NÃO INCIDÊNCIA DO IMPOSTO. AGORA, BUSCA-SE O FIM DA LIMITAÇÃO DO AJUSTE ANUAL

Tema: Reivindicação pela retirada das contribuições extraordinárias pagas pelo equacionamento do REG/Replan do cálculo do Imposto de Renda (IR).

Situação atual: A Justiça reconheceu a não incidência de IR sobre as contribuições extraordinárias, no entanto, limitou a dedução no ajuste anual em 12%. A assessoria jurídica da Fenae recorreu à segunda instância, a fim de afastar a limitação. •

Ação Coletiva RH 151 LIMINAR SUSPENDE REVOGAÇÃO DO NORMATIVO DA CAIXA

Tema: Os autores da ação são a Fenae e APCEFs, que pediram à Justiça que as regras do RH 151 integrem o contrato de trabalho dos trabalhadores admitidos até 10 de novembro de 2017.

Situação atual: Em decisão favorável aos empregados, a Caixa teve de suspender a revogação do normativo e manter o direito da incorporação de função aos empregados que exercem o cargo por mais de 10 anos e são descomissionados sem justa causa. •

Jornada de 6 horas para gestores AÇÃO ESTÁ A CAMINHO DE INGRESSO NA JUSTIÇA

Tema: Reconhecimento da jornada de 6 horas diárias e 30 horas semanais, para gestores associados que ingressaram na Caixa na época do PCS 89.

Situação atual: A ação está em fase de encaminhamento à justiça. •

IR sobre as contribuições incluindo pessoal do não saldado COM LIMINAR INDEFERIDA, JURÍDICO DECIDE RECORRER DA DECISÃO

Tema: Retirada das contribuições extraordinárias pagas pelo equacionamento do REG/Replan do cálculo do Imposto de Renda (IR), contemplando todos os associados participantes do REG/Replan não saldado e os que filiaram depois do ingresso da ação inicial na Justiça, em 2017.

Situação atual: A ação, ajuizada em parceria com a Fenae, teve a liminar indeferida. A assessoria jurídica da Federação vai recorrer da negativa. A União citada precisa apresentar contestação. •

Contencioso judicial da Funcef RECURSO BUSCARÁ REVERTER EXTINÇÃO DO PROCESSO

Tema: Pedido de providências à Funcef e à Caixa sobre a falta de tratamento adequado ao contencioso da Fundação - passivo judicial, advindo de condenações impostas em ações trabalhistas ou cíveis ajuizadas contra elas (Patrocinadora e/ou Fundação).

Situação atual: A ação civil pública que trata do contencioso da Funcef, ajuizada pela APCEF-PR em conjunto com a AEA-PR, teve seu processo extinto, por decisão contrária à jurisprudência do STJ. Diante da ilegalidade desse entendimento, a associação apresentará recurso cabível. No entanto, a Caixa opôs embargos ao pagamento de honorários advocatícios, motivo pelo qual a apelação será interposta após o julgamento deste recurso, já questionando eventual arbitramento da verba. •



EMPREGADOS DA CAIXA E SÓCIOS DA APCEF-PR

BENEFÍCIO EXCLUSIVO PARA VOCÊS

SEGURO DE VIDA EM GRUPO

- Contratação de coberturas **100% para cônjuge***;
- Sorteio Mensal de **R\$ 20.000,00****;
- Assistência Funeral **Familiar**;
- Reajuste por idade somente até a faixa de 61 a 65 anos, de acordo com o contrato vigente.

Contrate já e garanta conforto à sua família em caso de Morte, Morte Acidental, Invalidez Total ou Parcial por Acidente e Invalidez Funcional Permanente por Doença.

Ailson Martins
(41) 3336-3717 | (41) 9.9621-4695
ailsonmartins@eckhardtcorseg.com.br




* Exceto em IFRP | ** Valor bruto | Consulte tabela



Gestores de diversas áreas da APCEF-PR: definição de papéis e responsabilidades ajudou nas tomadas de decisão.

REESTRUTURAÇÃO REVITALIZA GESTÃO ORGANIZACIONAL

Inovação de processos e qualificação de colaboradores são parte da base da modernização administrativa

Para uma gestão ser considerada moderna, é preciso que ela esteja bem organizada e acessível. Há seis anos, a APCEF-PR decidiu se atualizar e investir em uma ampla reestruturação administrativa, com organização de setores, definição de papéis, automatização dos processos e qualificação de colaboradores para o trabalho em equipe.

Com essas mudanças, a associação buscou direcionar o propósito de suas áreas de atuação e aperfeiçoar o relacionamento com os associados. “A APCEF-PR adotou uma gestão mais profissional, alinhada a sua missão e aos seus valores, com ênfase na melhoria da qualidade de vida dos filiados e familiares. Foi algo bastante necessário para perpetuar uma entidade que tem hoje 86 anos”, avaliou o gerente Administrativo da associação, Nilton Arnoldo Berwig.

Para promover a reestruturação, as mudanças ocorreram por etapas. A primeira delas foi um diagnóstico sobre a entidade e de como ela estava organizada. A partir desse levantamento, foi possível estabelecer diálogos com todos os funcionários, que resultaram na construção do organograma administrativo, com a definição clara de funções e responsabilidades.

Depois da organização dos setores, o próximo passo foi o treinamento dos empregados para habilidades gerenciais e operacionais. Vários encontros de gestores foram realizados, alguns em parceria com a Fenae e outras APCEFs. Segundo o gerente, a partir desse aprimoramento, foi criado calendário operacional anual de atividades e implantado plano de ação e check list, que permitem o planejamento de eventos, com antecedência adequada, e o cumprimento da programação com sucesso e respeito ao orçamento.

Mesmo com todos esses avanços, incluindo a melhoria da comunicação com empregados e associados e dos meios tecnológicos, Nilton Berwig acredita que o desafio para os próximos anos continua. “A transformação é constante. Seguiremos em frente, fazendo o nosso melhor, com seriedade, planejamento e amor. Aqui são pessoas cuidando de pessoas”, conclui o gerente Administrativo. •

COMUNICAÇÃO SE MODERNIZA E CONTRIBUI PARA O AUMENTO DE ASSOCIADOS

Com a capacitação de colaboradores e o desenvolvimento de ferramentas de gestão, foi necessário aperfeiçoar a comunicação com os associados, para que tivessem acesso às informações sobre a APCEF-PR de forma mais rápida e eficiente. Para que isso ocorresse, o Marketing e a Comunicação tiveram seus papéis definidos, mas com a missão de estarem interligados.

Na prática, foram criadas e ajustadas equipes e ampliados os canais de comunicação e de atendimento. Vários processos passaram por automatização, utilizando novas tecnologias, que resultaram na implantação do Autoatendimento, modernização do site, lançamento do app, implantação da plataforma de Whatsapp, Facebook e Instagram. A revista O Colega também passou por reformulação e ganhou versão com vídeo para as redes sociais.

“Hoje os associados estão com muito mais acesso à informação, pois a APCEF-PR investiu em cursos de capacitação e



App é uma das ferramentas de conexão com os associados.

equipamentos para ter um setor profissional. Ampliamos os canais de comunicação e fazemos o possível para que os associados recebam as notícias de forma rápida e completa”, ressalta a supervisora de Marketing e Comunicação, Nicole Menezes.

Campanhas de sócios

Como parte da reestruturação, as duas áreas contribuem para divulgar todas as vantagens de ser associado, inclusive a ampla rede de convênios, mas é o Marketing que se concentra na angariação e na retenção de associados. Entre as iniciativas adotadas com esse objetivo, estão campanhas 400 +, TOP 500 Família, Clube de Vantagens, Ação de Relacionamento e visita a agências da Caixa. Algumas delas até sortearam prêmios entre os participantes.

Nessa linha de adesões, o destaque é a criação da categoria sócio-família, que oferece a familiares de associados efetivos benefícios para se filiar. Com essa categoria, o quadro associativo aumentou em cerca de 800 filiados.●

“ Sócio-família é a grande inovação entre as iniciativas para busca de novas adesões”

Depois de indicar a mãe e a irmã para se filiar, associado ganhou carro zero no último sorteio da Campanha Top 500 Família.



ATENDIMENTO É DESTAQUE NO PROCESSO DE MUDANÇAS

Enquanto alguns cuidam dos cadastros, outros se responsabilizam por reservas, serviços de back office e contratos. Eles normalmente estão bem atarefados, pois precisam responder e-mails, Whatsapp e atender ligações telefônicas de associados que buscam informações sobre serviços e atividades da APCEF-PR. Ou, ainda, procuram resolver o caso de quem vai presencialmente à sede social, quando é permitido, em razão da pandemia.

Assim é a rotina da equipe de atendimento da APCEF-PR, que cresceu muito nas duas últimas gestões, tornando-se fonte essencial de informações para as demais áreas da entidade. “Nossa equipe alimenta todas os setores da associação, já que temos acesso a dados e também fazemos inscrições para eventos e atividades. Trabalhamos de domingo a domingo, com escala, a serviço do associado”, ressalta a supervisora de Atendimento, Suelen Martins.

Para que realize sua tarefa de forma mais eficiente, cada colaborador é responsável por uma área. No entanto, quando é necessário, um cobre o outro, seguindo a filosofia de que “todos sabem fazer tudo”, de acordo com a supervisora.

Nesse sentido, a reestruturação organizacional contribuiu para as melhorias no setor, que tem cinco funcionários e um estagiário, sob o comando de Suelen. “Com as inovações na área administrativa, no organograma e no fluxograma de atividades, todos souberam sua importância no processo e diante da entidade”. Essa definição de papéis favoreceu a trajetória do pessoal

“ Com inovações na área administrativa, nossos colaboradores souberam sua importância no processo e o atendimento tornou-se mais eficiente”, avalia a supervisora Suelen Martins”

da equipe, da qual boa parte começou como menor aprendiz e foi efetivada.

Quem também ganhou com esses avanços foi o associado. Atendimento de qualidade e novidades tecnológicas, como a disponibilidade do autoatendimento no site e app institucional, onde se pode fazer reservas e gerar a impressão de boleto de mensalidade, estão entre as principais vantagens. •

Cada colaborador é responsável por uma área, pela qual atende associados por e-mail e contato telefônico.





De corredores a sócios artistas, há espaço para diversos interesses e habilidades na associação.

PROGRAMAÇÃO SE AMPLIA E ATENDE DIFERENTES “TRIBOS”

Calendário esportivo e sociocultural ganha reforço em suas atividades

Jogos de futebol, vôlei, ioga, corridas, caminhadas, dança de salão, balé, orquestra de metais, festividades e muito mais. Na APCEF-PR, o que não falta são opções esportivas, socioculturais e de lazer para os associados e sua família. Essa ampla programação é resultado da proposta da última gestão: a de incentivar a melhoria da qualidade de vida com novas atividades e incremento das existentes, adaptando-as inclusive neste tempo de pandemia.

A área de esportes avançou significativamente nos últimos seis anos. Com a criação do calendário operacional, os eventos passaram a ser programados com mais antecedência e houve espaço para o surgimento de novidades na programação, atraindo vários associados. Entre as inovações, está o Circuito BikeCEF, APCEF na medida e ioga, que se somaram às práticas tradicionais de futebol soçaite, futsal, truco, treino para grandes competições, entre outras.

A gerente de Esportes da associação, Ester Kokubu, avalia que as novas atividades vieram para somar e ampliar o número de participantes, reunindo diversas tribos como parte da família

APCEF-PR. As limitações decorrentes da pandemia também fizeram o setor reinventar alguns conceitos e propor ações diferenciadas, como as corridas virtuais e as aulas on-line da academia. “Depois de praticar uma atividade, a sensação de bem-estar e o alívio do estresse fazem a diferença, ainda mais neste momento”, afirma Ester.

Na área Sociocultural, também se intensificou a promoção de eventos com público-alvo variado e a inclusão de novidades. Exemplo disso é a comemoração do Dia da Criança, que virou a Semana da Criança, com diversas recreações e passeio ciclístico, além da Festa do Saci, integrando em boa parte delas pais e filhos.

Com essa e outras ações, como “Seja Chef por um dia”, dança de salão e orquestra, a supervisora Sociocultural, Izabel Perin, afirma que os associados podem usufruir de atividades, que visam seu desenvolvimento e bem-estar físico e psicológico. “Os participantes relatam que as práticas são importantes para a sociabilidade e a satisfação com a vida, considerando que elas criam espaços para fazer novos amigos e fortalecer relações existentes”, observa.

Os desafios para o futuro das áreas esportivas, socioculturais e de lazer, segundo gestores, passam pelo calendário organizado, protocolos sanitários e por uma infraestrutura cada vez melhor. De olho lá na frente, a APCEF-PR constrói quadra coberta com grama sintética para atender mais sócios boleiros. •



No Circuito BikeCEF, sócios pedalam e se integram em etapas realizadas em cidades do Paraná.

BIKECEF, NA MEDIDA E CORRIDAS: FOCO NA SAÚDE E NA INTEGRAÇÃO

Combinação de prática esportiva, aventura e amizade. Assim é o Circuito BikeCEF, que reúne associados ciclistas em percursos que ocorrem em belos cenários naturais. Iniciada em 2016, a atividade é um dos projetos bem-sucedidos dessa gestão e já realizou etapas em Caiobá, Campo Mourão, Cascavel, Curitiba, Foz do Iguaçu, Guaruva, Londrina, Maringá, Ponta Grossa, Porto Rico e Umuarama.

Com graus variados de dificuldades, as rotas têm mais caráter de passeio ciclístico e, ao final, encerram com um almoço. Esse espírito de conagração incentivou até a criação do BikeCEF Curitiba – versão do evento voltada a pedais na Gande Capital.

No ano passado, o Circuito completou cinco anos de existência, mas a pandemia interrompeu a comemoração, que ocorreria com pedais durante o ano. Quando for possível o seu retorno, a participação dos bikers será fundamental para que continue sendo um show de integração.

Corridas turbinadas

A “tribo” de corredores também tem motivos para comemorar. Nos últimos anos, a APCEF-PR intensificou o investimento no preparo técnico e no subsídio da inscrição nas provas, fazendo crescer a equipe de atletas, que hoje tem mais de 400 integrantes.



Exemplo dessa atenção é a parceria com a BPM Assessoria Esportiva, pela qual o associado pode fazer treinos semanais, com orientação especializada. O incentivo à prática vem também do incremento do calendário de atividades, com a realização da Corrida Feneae do Pessoal da Caixa, em conjunto com outros eventos, como a Meia Maratona de Curitiba, e os chamados treinões. Para manter os associados ativos e integrados na pandemia, a alternativa foi propor corridas e caminhadas virtuais – a edição mais recente é a do Novembro Azul.

Menos peso, mais saúde

Outra forma de estimular o associado a entrar no time da qualidade de vida foi o programa “APCEF na medida”, lançado em 2017. A iniciativa propõe perda de peso e ganho em saúde, por meio de treinos na academia e sessões de reeducação alimentar com nutricionista. Quem fica mais em forma ainda ganha prêmios.

Para driblar o sedentarismo, a academia também criou os aulões temáticos e novas aulas de ginástica. No início do isolamento, a equipe de professores preparou uma série de aulas on-line para ninguém ficar parado.●



AULAS E TREINOS QUE EDUCAM, EXERCITAM E RELAXAM



Praticar esportes é um bom remédio para a saúde do corpo e da mente. Quando se começa na infância, os benefícios podem significar o desenvolvimento da sociabilidade, respeito e espírito de companheirismo. Na APCEF-PR, há treinos e aulas para várias faixas etárias e interesses.

Nos dois últimos triênios, as escolinhas, espaço cativo especialmente dos sócios mirins, tiveram suas opções ampliadas. O futsal infantil teve o reforço da turma do futsal feminino, que se somou às aulas de karatê e basquete. Com a demanda por novas modalidades, surgiram o minivôlei, o Circuito Funcional Kids e Teen (ginástica adaptada para crianças e adolescentes), o judô e o futevôlei – esses dois últimos com categorias infantil e adulto.

No ano passado, a ioga entrou na programação esportiva, com o objetivo de levar os associados ao relaxamento físico e mental, em um momento de ansiedade. Agora, as aulas estão sendo ministradas de forma virtual. •

REFORÇO NA PREPARAÇÃO PARA OS JOGOS DO SUL E DA FENAE

Para ter atletas competitivos, é preciso investimento em preparação e estrutura. Com essa receita de sucesso, a entidade intensificou a oferta de condições de treinos para seus representantes em eventos esportivos, como os Jogos do Sul e da Fenaef. Esse apoio, que contempla a contratação de técnicos, contribuiu para performances e resultados expressivos.

Nos Jogos do Sul realizados em 2019, na cidade de Foz de Iguaçu, a delegação paranaense obteve 44 medalhas (26 de ouro). Embora não tenha ranking geral no evento, a conquista foi considerada excelente. Destaque para a equipe de futsal feminino, que elevou o nome do Paraná ao topo do pódio e tem somado premiações, incluindo a edição de 2018, quando também comemorou o primeiro lugar nos Jogos da Fenaef.

O investimento no esporte ainda permite apoiar atletas aposentados que, por meio de parceria com a AEA-PR, utilizam a associação a fim de se preparar para os Jogos da Fenaef. •



CAMINHADAS E AFINS RECEBEM “UP” NA PROGRAMAÇÃO

Contemplar belas paisagens ou se movimentar ao ar livre não é princípio apenas do BikeCEF. Quem participa das caminhadas do grupo ApéCEF também pode se inspirar com cenários incríveis dos destinos visitados. Com a reestruturação do calendário, a atividade ganhou quatro edições durante o ano.



O pacote da aventura inclui transporte, kit saudável, trajeto com sinalização e apoio de carro e almoço ao final. Devido à pandemia, no ano passado, foi possível realizar apenas uma edição na Pedreira Campo Magro, com todos cuidados sanitários e muita animação.

Outras atividades que movimentam os associados, especialmente em meio à natureza, também receberam melhorias. A colônia de férias “turbinou” as diversões para os pequenos, oferecendo mais opções criativas e saudáveis, que inspiraram inclusive o lançamento do Acantonamento Jovem. Na área do escotismo, o grupo Takashi Maruo promoveu eventos, como “Seja escoteiro por um dia”, e campanhas de arrecadação de alimentos e outros itens. •

FESTAS, GASTRONOMIA E ARTE PARA TODOS GOSTOS E IDADES



Festa Junina repaginada e contêiner cultural: mudanças trazem aumento de público e valorização de expressões artísticas.

Quando o assunto são eventos sociais e culturais, a APCEF-PR é o lugar certo para se divertir, encontrar amigos e desenvolver dons artísticos. A equipe responsável pela área tem organizado uma série de atividades para diversos públicos, que foi incrementada e ampliada nos dois últimos triênios.

Para os sócios mirins, a diversão é garantida com a comemoração do Dia das Crianças, que se estendeu para a Semana das Crianças, além da Festa do Saci. A programação prevê ações, como gincana, cineminha, aula de culinária, baladinha, sendo encerrada pelo passeio ciclístico. Com a pandemia, a celebração foi adaptada e, assim, nasceu o Cine Drive-in – sessões de cinema em que as crianças e seus familiares puderam assistir a um filme em seu carro, no estacionamento da sede social, com direito a pipoca e refrigerante. A experiência foi um sucesso, assim como o Drive-Thru do Dia das Crianças.

Outro evento em que pais e filhos tiveram a oportunidade de compartilhar momentos juntos foi a Festa da Família, uma inovação do calendário que propõe um dia recheado de brincadeiras, jogos e piquenique na sede social. Na linha das festividades tradicionais, destaque para a repaginação do arraial junino da APCEF-PR, com mudança no dia de realização de domingo para sábado, ampliação do horário até a noite e melhorias na programação.

O resultado foi um show de público – em 2018, registrou-se a presença de cerca de 2,5 mil pessoas. O mesmo efeito “transformador” teve o Baile do Havaí, que reformulou a decoração, a organização do salão e incluiu a canja nas atrações.

Aos apreciadores da boa mesa, a novidade foi o espaço especial dedicado à gastronomia. Começou com o APChef – uma aula de culinária ensinada normalmente por um Chef, que ganhou a versão mirim, o APChef Kids – e evoluiu para o “Seja Chef por um dia”. Com essa iniciativa, os associados habilidosos na cozinha podem preparar um prato de sua preferência, que tem o apoio da associação e é servido no restaurante da sede. Para atender paladares variados, o Festival Gastronômico teve o cardápio renovado.

Cultura – Além do incentivo à arte culinária, a APCEF-PR investiu significativamente em cultura, promovendo outras artes. Depois de ser anfitriã do Talentos Fenae/Apcef em 2017, com a participação de empregados da Caixa artistas de todo o país e show da banda Skank, decidiu avançar mais na área. Entre as realizações, está a Mostra de Talentos que, por meio de um contêiner cultural, abriu espaço para os associados mostrarem seus dons para o canto, o desenho, a pintura e a literatura e assistirem à peça teatral. A Mostra desembarcou em Curitiba, Londrina e Maringá. •

DE DANÇA DE SALÃO À ORQUESTRA, BASTA ENTRAR NO RITMO

Os associados que gostam de dançar ou tocar instrumento de metal ganharam opções de aulas nessa gestão que se encerra. Primeiro, veio a dança de salão, que ajuda os casais a se soltar e entrar no ritmo. De uma turma no sábado à tarde, no início, a atividade hoje tem quatro turmas. Para quem prefere giros e saltos na ponta dos pés, é ofertado o balé – da categoria baby (a partir de 3 anos) à adulta. Neste período de distanciamento, entraram no calendário aulas de iniciação musical, com o objetivo de compor a Orquestra de Metais da APCEF-PR. Nas turmas, alunos a partir de 8 anos têm a oportunidade de aprender a tocar instrumentos, como trompete e trombone. •

COM NOVAS OBRAS, SEDES SÃO REVITALIZADAS

O incremento da estrutura patrimonial é outro marco de dois triênios

Para implantar as medidas de reestruturação organizacional e expandir a programação de atividades, a APCEF-PR precisou revitalizar a estrutura patrimonial. Em dois triênios, a maioria das sedes realizou reformas, criou espaços, repaginou instalações e reforçou a segurança.

Com essas melhorias, o associado pode se reunir, quando as condições sanitárias permitem, com colegas e familiares para eventos sociais, churrascos, práticas esportivas e desfrutar de dias quentes em Caiobá.

Em Curitiba, boa parte das instalações está de cara nova. Como destaques, pode-se citar a construção do Centro Administrativo e do Espaço da Criança, reforma do restaurante e, agora, a edificação em andamento da quadra coberta com grama sintética. Na sede do litoral também houve melhorias. Entre as dependências incrementadas, estão a piscina, os vestiários, o salão principal e a área de jogos e lazer que recebeu cobertura.



Imagem cedida por: Anabelly A. Castro

Totamente repaginado, restaurante se tornou uma opção mais atrativa para celebrações.

Na capital

CLÍNICA DE FISIOTERAPIA, SAUNA E ESTÉTICA: PARA TRATAR E RELAXAR

Na lista de prioridades da APCEF-PR, saúde e bem-estar dos associados estão entre os primeiros itens. Quem precisa fazer fisioterapia, Pilates, R.P.G, pode ir a clínica Qualidade de Vida, parceira da associação. Instalada na sede social em 2016, em um local adequado, a instituição oferece ainda serviços de nutrição, psicologia e outras especialidades.

Para relaxar e elevar a autoestima, tanto associados quanto associadas ganharam espaços mais reestruturados. Enquanto a sauna masculina foi totalmente reformulada, o Espaço da Mulher, como passou a ser chamado, recebeu um toque mais feminino

no seu design. Os ambientes receberam novo papel de parede e teve uma reorganização dos locais de procedimentos.

As mudanças, que incluem também a ampliação das opções de serviços, como tipos de massagem e depilação a laser, atraíram mais a clientela.●



CENTRO ADMINISTRATIVO É REFERÊNCIA DE MODERNIZAÇÃO

Inaugurado em 2018, o Centro Administrativo é o símbolo da modernização dos processos organizacionais dessa administração que se encerra.

O prédio comporta espaços confortáveis e adequados para o trabalho de colaboradores e para o atendimento de associados.

A estrutura do CA, integrada à natureza, é um dos grandes diferenciais. A construção foi feita com contêineres, prezando pelo conceito de sustentabilidade. No piso térreo, estão o RH e o pessoal do atendimento, em um ambiente acolhedor. Ao subir as escadas, encontram-se o setor financeiro, administrativo e a sala de reuniões.●



CRIANÇAS GANHAM ESPAÇOS SEGUROS E DIFERENCIADOS

Para os sócios mirins, a grande novidade foi ganhar uma “casa nova”. Com a construção do Centro Administrativo, o local onde funcionava a secretaria foi transformado no Espaço

da Criança, com acesso mais central e setores planejados de forma lúdica. Lá a garotada de 4 a 12 anos têm várias opções de diversão, como jogos de tabuleiro, desenhar e minifutebol. Sob a supervisão de professoras, o Espaço da Criança é um ponto seguro e saudável para os pais deixarem seus filhos enquanto participam de atividades na sede social.

No ano passado, foi a vez dos bebês e de quem está dando os primeiros passos ter um cantinho só seu. O Espaço Baby foi criado especialmente para as crianças de 0 a 4 anos, que podem brincar na piscina de bolinha, na cama elástica, escorregador e assistir desenhos na TV. Mas tudo tem de ser acompanhado por um responsável.

Outra instalação que movimenta os sócios mirins e recebeu incrementos no primeiro triênio dessa gestão foi a sede do grupo escoteiro Takashi Maruo. Ampliado, o local se tornou mais adequado para as atividades de escotismo.●



Espaço da Criança tem setores planejados de forma lúdica.

DE NOVOS ESPAÇOS GOURMET À REFORMA DO RESTAURANTE

Os associados que gostam de reunir a família e amigos em festividades e confraternizações, com direito a comer e beber, tiveram uma agradável surpresa nos seis últimos anos. Os ambientes dedicados a eventos, especialmente gastronômicos, se multiplicaram e outros se modernizaram.

À linha gourmet, que já tinha os espaços 1, 2 e 3, foram acrescentadas mais quatro opções de lugares, que prezam pelo conforto

e pelo requinte. O mais novo é o de número 7, construído onde funcionava a antiga churrasqueira 15. Com capacidade para 60 pessoas, é equipado com fogão, freezer, geladeira, ponto para chopeira, ar condicionado, churrasqueira, entre outros acessórios.

Para atender melhor quem deseja realizar celebrações e outros eventos maiores, como um casamento, a APCEF-PR reformou totalmente seu restaurante. As obras contemplam mudanças do piso à iluminação, entre elas cozinha incrementada, fechamento das laterais com vidro e instalação de elevador para acessibilidade. Com o restaurante repaginado, os arrendatários servem hoje almoço durante toda a semana, inclusive por delivery.

A transformação do Centro de Treinamento em Espaço Multiuso e obras nos quiosques também fazem parte das benfeitorias.●

BOSQUE PODE SE TORNAR RESERVA MUNICIPAL

Quem visita a sede social, percebe a grande variedade de árvores e o cuidado com o meio ambiente – parte importante do patrimônio da APCEF-PR.

Nesses dois triênios, além do plantio de novas espécies de árvores, o destaque é o projeto de transformação de área arborizada da sede social em Reserva Particular do Patrimônio Natural Municipal (RPPNM). O projeto já está na Prefeitura de Curitiba e, depois de aprovado, a APCEF-PR poderá comercializar potencial construtivo e utilizar os recursos em prol de benfeitorias para a entidade e associados.

Na área ambiental, outra iniciativa bem-sucedida é a criação do Espaço Ecológico (no detalhe), lugar onde os associados podem realizar eventos cercados pela natureza, a exemplo de casamentos.●



NOS ESPORTES DESTAQUE PARA A CONSTRUÇÃO DA QUADRA COM GRAMA SINTÉTICA

Nos últimos anos, as instalações de esportes receberam benfeitorias e estenderam as linhas de campo para novas construções. Enquanto no ginásio 1, piso e vestiários foram reformados, no ginásio 2, o piso foi trocado por uma versão modular indoor – considerada de última geração e uma das preferidas de atletas profissionais de futsal e vôlei.

Os praticantes de tênis também tiveram suas quadras revitalizadas, que compõem uma estrutura de primeira qualidade na sede social. Aliado à criação de quiosque para tenistas, a reforma incentiva quem joga e quem deseja aprender, considerando as aulas disponíveis a crianças e adultos.

Para aqueles que gostam de bater bola, a boa notícia é que as obras na quadra coberta com grama sintética de futebol 7, também conhecido como soçaite, está em fase adiantada. Elas só pararam em razão das restrições estabelecidas por decretos. O projeto foi desenvolvido segundo normas exigidas

pela Confederação Brasileira de Futebol 7/Society e poderá sediar eventuais competições da modalidade ou gerais, como os Jogos da Fenaé.●



Em obras, quadra coberta segue normas da Confederação Brasileira de Futebol 7.

SEDE DE CAIOBÁ SE RENOVA, COM OBRAS E MAIS MEDIDAS DE PROTEÇÃO

A sede de Caiobá é o ponto de encontro de associados no litoral paranaense, com grande frequência especialmente no verão. Para manter a taxa de ocupação da sede em alta, inclusive

fora da temporada, a APCEF-PR investiu nos dois últimos triênios no aprimoramento das dependências da sede.

Nos primeiros anos de gestão, destacam-se melhorias na piscina, nos vestiários e no salão social. A troca de cabamentos de interfonia, de instalações de segurança e modernização do sistema de incêndio contribuíram para o reforço da segurança de associados e colaboradores.

Aliado a esses avanços, além da renovação de telhados, veio a reforma geral do salão de festas, com troca de piso e do forro, instalação de ar condicionado e renovação da churrasqueira, proporcionando um local com mais comodidade para festividades na praia. Os pequenos sócios também foram beneficiados, com um espaço coberto para o parquinho, integrado à área de jogos e lazer.

Quem se hospeda no litoral, também pode usufruir de banheiros com box, instalados em todos os apartamentos, e apreciar as belas árvores, resultado de projeto de compostagem. Neste período de pandemia, todas as medidas de segurança foram adotadas, como disponibilidade de álcool gel em toda a sede, aferimento de temperatura na entrada e uso de tapetes sanitizantes.●



Na praia, reformulação contempla a piscina, o salão de festas e telhados.

MELHORIAS, REFORMAS E BOA ESTRUTURA NO INTERIOR



Revitalização do salão de Ponta Grossa, construção do espaço gourmet em Maringá e reforma da sauna de Foz estão entre as obras das regionais.

No interior também ocorreram benfeitorias e reformas. Em boa parte das regionais, as sedes realizaram obras, que permitiram a associados participar de eventos, atividades esportivas e de lazer para toda a família.

Em Foz do Iguaçu, a coordenação revitalizou quase toda a sede. O salão social foi totalmente remodelado e passou a ter capacidade para 200 pessoas. Também houve aperfeiçoamentos na sauna, agora para homens e mulheres, troca da piscina infantil e instalação de iluminação de LED no campo de futebol.

Para os associados de Cascavel, as últimas gestões possibilitaram a reforma de churrasqueira, construção de quiosques, melhorias da piscina e instalação de ar condicionado. Mais recentemente, o local ganhou a construção de muro, substituição do telhado, pintura e troca da instalação elétrica. Ainda no Oeste, a sede de Toledo repaginou totalmente seu bar e ampliou o teto do salão.

Os associados da região de Ponta Grossa também podem usufruir de várias melhorias na sede, como reforma do salão social, do playground e a instalação de uma pérgola no bosque. Para celebrar fins de semana com a família e amigos, os fãs de costela fogo de chão foram presenteados com um costelódromo. Outra opção para eventos foi a construção do Salão Azul.

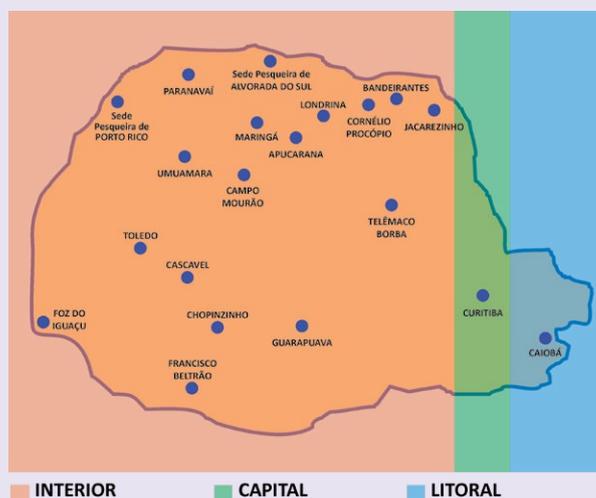
No Sudoeste, as coordenações de Pato Branco e Francisco Beltrão investiram na criação de espaços gourmet, para proporcionar mais conforto e segurança aos associados e familiares. Mais ao Norte, o mesmo espaço gastronômico foi criado em Maringá e Londrina – nesta última, a obra integra uma série de benfeitorias, que incluem reforma da sauna e dos vestiários.

Mas as melhorias nas regionais não param por aí. Outras sedes tiveram intervenções que incrementaram suas condições nos últimos seis anos, como reforma do salão e reforço na segurança em Apucarana, troca do piso do salão social de Cornélio Procópio e pavimento do estacionamento e, mais recentemente, conserto do telhado, muro e campo em Bandeirantes. •

NÚMEROS DE DOIS TRIÊNIOS DE GESTÃO*

Investimento em Curitiba	R\$ 4.060.042,31
Investimento em Caiobá	R\$ 187.739,89
Investimento nas regionais	R\$ 3.142.247,76
Total	R\$ 7.390.029,96
Superavit acumulado	R\$ 9.304.232,19
Número total de associados	cerca de 6 mil (800 são provenientes do sócio-família)

* Esses dados são de abril de 2015 a dezembro de 2020. Os números dos três primeiros meses deste ano ainda estão sendo calculados.



NOVO PRESIDENTE DA APCEF-PR DEFENDE CAIXA 100% PÚBLICA COMO PRIORIDADE EM SUA GESTÃO

Desde que entrou na Caixa, em 1973 (como estagiário e depois efetivado por concurso público), Jesse Krieger está envolvido com a APCEF-PR. Mostra desse comprometimento é sua atuação à frente da entidade por cinco mandatos ou como parte da diretoria. Entre as realizações, conquistas com sua equipe, destaca-se a negociação que permitiu a construção do Edifício Brasil 500, a criação da sede de Caiobá e quantia em dinheiro para pagamento de dívidas da associação. Agora, Krieger volta à presidência pelo grupo União, eleito com cerca de 80% dos votos válidos para o próximo triênio. Em entrevista à revista O Colega, o novo presidente fala das propostas e desafios para tornar a APCEF-PR muito mais forte e melhor – slogan de campanha.

O Colega - Em sua experiente trajetória na Caixa, você esteve envolvido com o movimento associativo, sendo que presidiu a APCEF-PR por cinco mandatos. O que se pode esperar do seu retorno à presidência?

Jesse Krieger - O meu desejo é o de fazer uma ótima gestão, pois, desde que fui presidente, de 1997 a 2009, os sucessores que apoiamos fizeram excelentes gestões, contando com nossa contribuição e com equipes profissionais e capacitadas.

O Colega - A luta em defesa da Caixa e dos seus empregados e a promoção de atividades com foco na qualidade de vida dos associados são marcas das propostas do grupo União. Como elas serão tratadas nesta nova gestão?

Krieger - Na atual conjuntura, temos que ter foco na defesa da Caixa, da Funcef, do Saúde Caixa e dos direitos dos empregados. O momento é muito difícil, pois estamos no auge de uma pandemia em que as ações obrigatoriamente são virtuais e dificultam sobremaneira atingir os objetivos com maior brevidade. Mas certamente também iremos aprimorar ainda mais as atividades sociais, culturais, esportiva, de lazer e investimentos patrimoniais, com a finalidade de melhorar a qualidade de vida de nossos associados e familiares.

“Naturalmente, a pandemia traz restrições, mas vamos buscar alternativas para atender os associados, dentro do que a legislação permite”



“Vamos propor e exigir soluções para que os empregados da Caixa tenham prioridade na vacinação contra a Covid”.

O Colega - Em linhas gerais, quais propostas destaca dentro do programa apresentado?

Krieger - Todas as propostas que apresentamos são importantes, mas a defesa da Caixa 100% pública é a principal, já que sem ela não existe nossa categoria. A Funcef é outra entidade que temos de acompanhar diuturnamente sua gestão e exigir perfeita administração para que não tenhamos novos deficits e possamos eliminar as contribuições extraordinárias, no menor espaço de tempo possível. Criaremos mecanismos para melhorar o suporte jurídico aos associados empregados da Caixa e, evidentemente, buscar, propor e exigir soluções para que eles sejam tratados como prioritários na vacinação contra a Covid-19, por atuarem na linha de frente, atendendo a população. Além disso, discutiremos soluções para as atuais demandas, como metas abusivas em época de pandemia e exiguidade de recursos humanos.

O Colega - Quais serão os principais desafios para defender o slogan “Por uma APCEF-PR muito mais forte e melhor”, considerando inclusive esse período de pandemia?

Krieger - Isso faz parte de um contexto geral, no qual se registra o crescimento da APCEF-PR ao longo dos anos. Costumamos fazer uma retrospectiva desde 1997 e, desde aquela época, sempre foi superavitária. Também teve aumento do quadro associativo, investimentos patrimoniais e muito mais, por isso tudo, é referência nacional. Naturalmente, a pandemia traz restrições, mas vamos buscar alternativas para atender os associados, dentro do que a legislação permite. •

CHAPA UNIÃO CONTINUA À FRENTE DA APCEF-PR

Conheça os dirigentes eleitos para a gestão 2021-2024

DIRETORIA EXECUTIVA

TITULARES

 <p>Presidente Jesse Krieger</p>	 <p>Vice-presidente José Megume Tanaka</p>	 <p>Diretor Financeiro João Maria do Nascimento</p>	 <p>Diretor Administrativo Valnei Xavier Alberton</p>
 <p>Diretor Sociocultural e de Lazer Reinaldo Horácio</p>	 <p>Diretor de Esportes Thiago de Almeida Mendes</p>	 <p>Diretor do Interior David Vasconcelos</p>	
 <p>Diretor de Sedes Balneária e Pesqueira Everaldo Donizete da Silva</p>	 <p>Diretor de Comunicação Victor Guilherme Esteche</p>	 <p>Diretora de Relações do Trabalho Silvana da Luz Pabis</p>	
 <p>Diretor de Assuntos dos Aposentados Paulo de Tarso do Amaral Rodrigues</p>	 <p>Diretor de Marketing Wilton Cabral</p>	 <p>Diretor de Tecnologia Clayton José Santos</p>	

SUPLENTES

- Valfrido Antonio Oliveira
- Juliana Nardino Leonardi
- Suely Yara Perez Molinari
- Regina Welter
- Karin Alexandra do Nascimento Bubniak
- Mirlei Fernandes Felisbino
- Benedito Silvano Bonacordi
- Dirceu Baldi Rosa
- Orlando Stolf
- Miguel Angelo Barea
- Herivelto Cezar Martins
- Claudemir Aparecido de Miranda
- Daniel Solda

CONSELHO FISCAL

TITULARES

 <p>Emerson Alves Pinto</p>	 <p>Ermelindo Lubrigati</p>	 <p>João Carlos Ultechak</p>
---	--	---

SUPLENTES

- José Aluir Gasparin
- Pedro José Picciani
- Zelario Bremm

CONSELHO DELIBERATIVO

TITULARES

 <p>Vilson Willemann</p>	 <p>Vilmar Smidarle</p>	 <p>Jomael Marcon Amorim</p>	 <p>André Baú</p>
 <p>Edenir Possebom</p>	 <p>Olga Pchek</p>	 <p>Amanda Fakh Leite Scheller</p>	
 <p>Nádia Regina de Castro</p>	 <p>Gilson Pinto da Silva (Shula)</p>	 <p>Mirian de Fatima Mrtvi Bertassoni</p>	
 <p>Orlando Coraiola Filho</p>			

SUPLENTES

- Júlio Agari Algodoal
- Luiz Nakamura
- Jaci Pinheiro Duarte
- Mauro Luiz Misturini
- Laerte Atamantchuk Albuquerque
- Debora Penteado Zamboni
- Julio Cesar Goginski
- Paulo Edison Cavet Ribas Junior
- João Alberto Horn
- Luiz Carlos Rafael de Melo
- Mario Sergio Costa Miranda